

Portfolio: HR-Prozessoptimierung & Strategie

Eduard Schmidt | Experte für HR-Prozessoptimierung

Warum Prozessoptimierung?

Ineffiziente HR-Prozesse kosten nicht nur Zeit, sondern echtes Geld durch unbesetzte Stellen und frühzeitige Fluktuation. Ich verwandle „Bauchgefühl-Recruiting“ in skalierbare Systeme.

Case Examples: Herausforderung – Lösung – Ergebnis

1. Recruiting-Prozess-Setup (Fokus: Skalierbarkeit)

- **Herausforderung:** Ein wachsendes Tech-Unternehmen verlor Top-Talente durch eine Time-to-Hire von über 120 Tagen und unklare interne Entscheidungswege.
- **Lösung:** Implementierung eines End-to-End-Prozesses inkl. RACI-Matrix und verbindlichen SLAs für Fachbereiche. Einführung strukturierter Interview-Leitfäden.
- **Ergebnis: Reduzierung der Time-to-Hire um 35 %** und signifikante Entlastung der Führungskräfte durch effizientere Abstimmungsrunden.

2. Bewerbermanagement & ATS (Fokus: Effizienz & Compliance)

- **Herausforderung:** DSGVO-Risiken und „Bewerber-Chaos“ durch E-Mail-basiertes Management. 20 % Absprungrate aufgrund langsamer Reaktionszeiten.
- **Lösung:** Aufbau einer automatisierten ATS-Pipeline mit zentraler Kommunikation und objektiven Scorecards zur Kandidatenbewertung.
- **Ergebnis: 100 % DSGVO-Konformität** und eine messbar gesteigerte Candidate Experience. Die Rückmeldezeit sank von 14 Tagen auf **48 Stunden**.

3. Pre- & Onboarding (Fokus: Mitarbeiterbindung)

- **Herausforderung:** Hohe Frühfluktuation (15 %) und lange Einarbeitungszeiten (5 Monate+), da neue Mitarbeitende an Tag 1 keine Struktur vorfanden.
 - **Lösung:** Design eines 4-Phasen-Onboarding-Konzepts inkl. digitalem Preboarding, Buddy-System und 90-Tage-Entwicklungsplan.
 - **Ergebnis: Halbierung der Frühfluktuation** und Erreichen der vollen Produktivität bereits nach 3 Monaten (Ersparnis von **ca. 4.500 € pro Neueinstellung**).
-



Meine Arbeitsweise

- **Analyse-First:** Kein Tool ohne Strategie. Wir identifizieren zuerst die Engpässe.
- **Pragmatismus:** Schlanke Lösungen, die im Arbeitsalltag Ihrer Teams auch wirklich funktionieren.
- **Messbarkeit:** Fokus auf KPIs wie Time-to-Hire, Cost-per-Hire und Retention.

Kontakt & Zusammenarbeit

Lassen Sie uns Ihre HR-Prozesse zukunftsfähig machen.

E-Mail: e.schmidt@hiresystems.de

Telefon: +4915567416660

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/eduard-schmidt-hiresystems/>

Web: www.hiresystems.de